

INTEGRATIVO AZIENDALE APCA

Oggi 1/3/1981 presso la sede dell'APCA di Modena si sono incontrati i signori Valter Lorenzi, Alcide Guerzoni, i membri della Direzione operativa e la Commissione del personale in rappresentanza dell'APCA assistiti dal signor Federico Boccaletti dell'Associazione Provinciale Cooperative Agricole di Modena e i signori Giuseppe Ansaloni, Tiziana Baracchi della FILIA di zona e il Consiglio sindacale aziendale.

Si é convenuto quanto segue.

PIANI DI SVILUPPO E OCCUPAZIONALI

- Premesso che verrà sviluppato un confronto specifico con Cdf e FILIA in merito al piano triennale di sviluppo dell'APCA;
- confermato che i piani e gli obiettivi di sviluppo di investimento, di miglioramento ambientale e di qualificazione occupazionale sono condizionati dai problemi di natura economica e finanziaria, dai livelli di produttività, efficienza organizzativa aziendale, dalle scelte di politica agricola statale e comunitaria;

- concordato che in merito al piano si svilupperà un confronto con i lavoratori ed il sindacato volto a definire l'apporto anche delle maestranze nelle reciproche autonomie alla verifica degli obiettivi ed all'impiego delle risorse.

Nel merito si confermano il valore e la finalizzazione degli investimenti definiti nei diversi comparti:

Ganaceto, Sorbara, sede, Castelfranco, ed i riflessi occupazionali di questi investimenti così articolati:

- sostituzione del turn-over operaio a Ganaceto e Sorbara, integrazione dell'organico operaio a Sorbara (3 unità),
- qualificazione dell'occupazione verso alcuni profili professionali tecnici (1 biologo - 1 veterinario),
- impegno a privilegiare nell'ambito dei piani occupazionali, l'assunzione di personale immesso in mobilità proveniente da aziende in crisi, tenendo conto prioritariamente di problemi di mobilità esistenti nel movimento cooperativo,
- impegno a facilitare l'inserimento in tutte le posizioni di lavoro esistenti in azienda di personale femminile,
- a fronte di ulteriori investimenti previsti nel piano triennale, di sostanziali modifiche nei piani produttivi o di obiettivi, circostanze che comportino elementi di riflessione ci si confronterà su ulteriori programmi occupazionali.

PERMESSI PER VISITE SPECIALISTICHE

Per i lavoratori che si sottoporranno alle visite specialistiche e citologiche di cui all'accordo del 8/11/79, a fronte di certificazione attestante la durata della visita stessa, verrà corrisposto un permesso retribuito per un numero di ore pari a quelle della durata (oltre al tempo necessario per il viaggio) fino alla fine dell'orario di lavoro; in mancanza di tale certificazione verrà corrisposto un permesso retribuito pari a n° 1 ora per visite citologiche e mammografiche e n° 2 ore per visite specialistiche, oltre al tempo necessario per il viaggio fino alla fine dell'orario di lavoro.

QUADRI INTERMEDI

Le parti si incontreranno in un apposito confronto da tenersi entro il 30/9/81, con particolare riferimento ai problemi di funzione, ruolo, sistemi di valutazione e di sviluppo professionale dei quadri intermedi, sulla base del documento di studio elaborato congiuntamente su tale problema.

ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Rotazione a Ganaceto

All'entrata in funzione del nuovo stabilimento si determineranno modalità di rotazione complessiva dei lavoratori sulla base dei criteri di fondo già definiti per lo stabilimento di Sorbara.

Si procederà contestualmente a definire un programma di formazione professionale anche sulla base di una informazione sulle caratteristiche tecnologiche, organizzative e qualitative del prodotto.

Rotazione Sorbara

Confermando l'accordo del 25/5/79 si verificheranno miglioramenti possibili tramite un confronto costante.

O.D.L. NELLA AMMINISTRAZIONE

L'APCA é disponibile a fronte di disponibilità e specifiche esigenze aziendali, a confronti sulla possibilità di migliorare e completare la professionalità dei lavoratori del settore amministrazione, anche tramite rotazione su diversi posti di lavoro, determinandone tempi e criteri. Si conferma altresì l'assegnazione ai posti di lavoro e la struttura organizzativa recentemente definita.

REPARTO MANUTENZIONE SORBARA

Nell'ambito della definizione del programma di manutenzione da presentarsi entro il 30/6/81 si discuteranno le forme e i criteri di interventi di manutenzione preventiva e programmata, individuando priorità e modalità di intervento che non incidano sulla capacità produttiva dello impianto.

REPARTO MANUTENZIONE GANACETO

Contestualmente alla messa in opera del nuovo impianto si verificherà la struttura dell'organico del reparto manutenzione.

REPARTI LABORATORI

Si conviene sul programma di rafforzamento e ristrutturazione dei laboratori di Sorbara e Ganaceto presentati dall'APCA.

AMBIENTI DI LAVORO SORBARA-GANACETO

Si concorda sugli investimenti effettuati ed in via di approntamento nello ambito degli impianti assunti nell'accordo del 30/11/80. Si verificheranno congiuntamente, nell'ambito delle disponibilità finanziarie (600 milioni) ulteriori priorità di intervento.

All'entrata in funzione delle fariniere di Ganaceto si verificheranno le condizioni di lavoro esistenti nello stabilimento.

LAVORATORI A TEMPO PARZIALE

A fronte di necessità individuate e verificate di occupazione a tempo parziale a modificazione dell'attuale strut-

tura degli organici, le parti verificheranno di volta in volta le disponibilità e richieste di occupazione in tale dimensione d'orario.

Le condizioni economiche e normative saranno proporzionate alla % di lavoro effettuato.

MENSA

Previ accordi che non comportino oneri economici e organizzativi per l'azienda, verificati i problemi di natura amministrativa, potranno usufruire della mensa anche lavoratori di altre aziende operanti in zona.

CLASSIFICAZIONE

Nell'ambito della applicazione delle declaratorie dei livelli 2° e 3°A, nella realtà aziendale, le parti convengono che nella valutazione dei contenuti professionali, il parametro della responsabilità nella conduzione e coordinamento di un gruppo di lavoratori, non sarà assunto come esclusivo parametro per l'appartenenza a detti livelli.

FERIE

Il godimento di un periodo continuativo di ferie minimo viene fissato in 3 settimane. Tale obiettivo diventa operativo nell'ambito dell'attuale struttura aziendale, mantenendo normali livelli produttivi senza incidere sulla efficienza aziendale e sulla base di criteri o procedure da programmare entro il 31/3 di ogni anno, che permettano di ottenere percentuali di godimento distribuite omogeneamente sia nei diversi reparti e sia nel periodo fra l'1/6/ e il 30/9, di ogni anno.

ORARIO DI LAVORO

Le 40 ore in sostituzione delle festività abolite dalla L. 54/77 per l'anno 1981, saranno godute a gruppi di 8 ore di riposi individuali retribuiti e matureranno con i criteri previsti dall'art. 13 del CCNL, tenendo conto delle esigenze produttive e non saranno cumulabili alle ferie.

Entro il 30/10/81 le parti si incontreranno al fine di definire criteri e modalità di godimento delle 40 ore delle ex festività e delle 36 ore di R.O.L. di cui all'art. 13 del CCNL.

Tali criteri potranno essere alternativi all'attuale godimento, sulla base della natura del lavoro dell'articolazione dei reparti dello sviluppo della produttività.

INDENNITA' AUTISTI E INDENNITA' DISAGIO

Per i lavoratori che svolgeranno mansioni di autisti di camion, l'indennità di posto é fissata in £ 40.000 mensili.

In aggiunta a quanto sopra, si istituisce una indennità per lavoro disagiato di £ 30.000 mensili per gli autisti sacchi, £ 10.000 mensili per gli autisti rinfusa, l'indennità di disagio decadrà quando le condizioni per cui viene corrisposta saranno eliminate.

A tal fine le parti si incontreranno per verificare il modificare di queste condizioni. A coloro che svolgono la mansione di autista in modo discontinuo, le indennità sopracitate verranno loro corrisposte in ragione dei giorni nei quali hanno svolto tale mansione.

INDENNITA' DISAGIO ACCOMPAGNATORI DI GANACETO

Viene istituita una indennità di disagio per gli accompagnatori degli autisti all'insacco del molino di Ganaceto di £ 30.000 mensili. Tale indennità verrà corrisposta in ragione dei giorni nei quali tale mansione di accompagnatore viene svolta. L'aliquota giornaliera si ricava dividendo £ 30.000 fratto 22 giorni.

ORARIO DI LAVORO

TURNISTI STABILIMENTO DI GANACETO

La pausa retribuita di mezza ora giornaliera per i lavoratori turnisti di Sorbara, viene estesa anche ai lavoratori turnisti di Ganaceto.

INDENNITA' LAVORATORI TURNISTI

Ai lavoratori che effettuano lavoro a turni avvicendati sarà adeguata dal 1/3/81 l'indennità di turno nella seguente misura con le modalità finora in vigore:

turni svolti in ore notturne £ 230 orarie
turni svolti in ore diurne £ 170 orarie

Per turno notturno si intende il lavoro svolto dalle ore 22 alle ore 06.

INDENNITA' DI CHIAMATA DEL REPARTO MANUTENZIONE

L'indennità di chiamata addetti alla manutenzione prevista dall'accordo aziendale del 1/6/79 punto A viene elevata da £ 10.000 a £ 15.000.

INTEGRAZIONE MATERNITA'

Concordando sulla globalità del problema le parti si impegnano a sollecitare a livello delle proprie organizzazioni di rappresentanze territoriali intersettoriali, un incontro per verificare la possibilità e le condizioni di un intervento in merito al problema del trattamento di maternità in relazione al periodo di assenza obbligatoria.

In caso che tale incontro non pervenga a proposte entro il 31/12/81, le parti si incontreranno per verificare altre possibili soluzioni.

Archivio Storico
Portale della Contrattazione



ART. 24 CCNL 1/6/80

All'1/1/82 verranno adeguati i minimi tabellari come previsto dall'allegato 1 del CCNL 1/6/80.

Contestualmente verranno individuate delle sottrazioni differenziate per i diversi livelli dal lordo imponibile pari agli adeguamenti di cui sopra e saranno evidenziate in bustapaga con la voce art. 24 CCNL 1/6/80.

Le parti si danno atto che intendono applicare in tal modo le modalità di trasferimento previsto dal citato art. 24 del CCNL 1/6/80.

SALARIO AZIENDALE

Dall'1/3/81 verrà adeguato il premio di produzione nella misura di £ 21.500 mensili uguali per tutti i lavoratori.

Dall'1.9.82 verrà istituito un "terzo elemento" di lire 15.000 mensili per il sesto livello contrattuale, tale elemento sarà contestualmente parametrato con i parametri esistenti per i diversi livelli nel CCNL 1/6/80 e cioè nelle seguenti misure:

PAR.	LIV.	AUMENTI
200	1°	30.000
165	2°	24.750
150	2°B	22.500
145	3°A	21.750
130	3°	19.500
120	4°	18.000
110	5°	16.500
100	6°	15.000

Il presente accordo scadrà il 30/11/83.

ooooooo

Letto, approvato e sottoscritto.